

ポジティブ・インパクト・ファイナンスのモニタリング状況

「ポジティブインパクト金融原則（The Principles for Positive Impact Finance）」では、投融資先の事業主体が実現したインパクトについて、透明性の確保と情報開示が求められています。

当行が取り組んだポジティブ・インパクト・ファイナンスで設定した KPI の実績と、KPI の進捗に応じて実施したモニタリング・対話の状況について以下の通り報告致します。なお、各案件のインパクト分析の内容等については、当行ホームページ (https://www.sbishinseibank.co.jp/institutional/sustainable_finance/pif/) の「お客さまのお取り組み実績一覧」に掲載している評価レポートをご覧ください。

〈目次〉

借入人	：石原産業株式会社	2
借入人	：株式会社ゼネラル	3
借入人	：医療法人鉄蕉会	4
借入人	：WHILL 株式会社	5
借入人	：株式会社よかタウン	6
借入人	：J A 三井リース株式会社	7
借入人	：東京センチュリー株式会社	8
借入人	：株式会社ジャックス	9

借入人：石原産業株式会社

評価日付：2023 年 2 月 28 日

評価レポート：https://www.sbishinseibank.co.jp/institutional/sustainable_finance/pdf/ppif230228.pdf

	ポジティブ/ ネガティブ	目標	実績及び進捗に係るモニタリング・対話の状況	
			2022 年度	2023 年度
KPI①	ポジティブ	有機化学部門（農薬製剤等）における環境・社会配慮製品の売上の拡大	自社の製品・技術、外部の要求や他社の動向の調査を行い、考え方、基準、評価軸について検討している。	環境・社会配慮製品に適合する自社製品・技術等の基準・定義について検討。（2024 年度中の策定を目標）
KPI②	ポジティブ	無機化学部門（酸化チタン製品等）における環境・社会配慮製品の売上の拡大		
KPI③	ポジティブ	女性管理職比率 10%以上（単体、2026 年度）	7.6%	9.1%
KPI④	ネガティブ	CO2 排出量（Scope1+Scope2）30%以上削減（2030 年度、490 千 t-CO2（2019 年度）対比）	2019 年度比 1.5%増 （2022 年度実績：498 千 t-CO2）	2019 年度比 2.7%増 （2023 年度実績：504 千 t-CO2）
KPI⑤	ネガティブ	(1) 環境・社会に配慮し法令よりも十分に厳しい自主管理値の遵守の継続	達成	達成
		(2) 産業廃棄物排出量削減率：2019 年度対比 50%以上削減（2030 年度）	2019 年度対比 22.1%削減	2019 年度対比 20.2%削減
KPI⑥	ネガティブ	サプライチェーンにおいて持続可能な調達を実現する	「ISK グループ購買基本方針」 策定・公表済	「ISK グループ購買基本方針」 策定・公表済 ※ガイドライン策定予定（2024 年度）

借入人：株式会社ゼネラル

評価日付：2023 年 3 月 31 日

評価レポート：https://www.sbishinseibank.co.jp/institutional/sustainable_finance/pdf/ppif230331.pdf

	ポジティブ/ ネガティブ	目標	実績及び進捗に係るモニタリング・対話の状況		
			2022 年度	2023 年度	2024 年度
KPI①	ポジティブ	再診数：前年度の実績値以上とする（各年度）	【達成】（実績値非開示）	【達成】（実績値非開示）	【未達成】（実績値非開示）
KPI②	ポジティブ	男性従業員の育児休業取得率：10%以上（くるみん認定基準）の達成・維持（各年度）	【達成】（12.5%）	【達成】（75.0%）	【達成】（50.0%）
KPI③	ポジティブ	訪問歯科診療の患者数、レセプト枚数、訪問施設数：前年度の実績値以上とする（各年度）	【達成】（実績値非開示）	【達成】（実績値非開示）	【達成】（実績値非開示）
KPI④	ネガティブ	Human Development Academy（HDA）における Technical Skill 分野の研修実施回数：2033 年 9 月末までに累計 1,000 回	161 回	176 回	179 回
KPI⑤	ネガティブ	個人情報漏洩件数：0 件維持（各年度）	【達成】（0 件）	【達成】（0 件）	【達成】（0 件）

借入人：医療法人鉄蕉会

評価日付：2023 年 6 月 30 日

評価レポート：https://www.sbishinseibank.co.jp/institutional/sustainable_finance/pdf/ppif230630.pdf

	ポジティブ/ ネガティブ	KPI 概要/目標	実績及び進捗に係るモニタリング・対話の状況		
			2022 年度	2023 年度	2024 年度
KPI①	ポジティブ	救急搬送の応需率 ：2022 年度の実績値以上の維持（各年度）	報告対象外	達成（実績値非開示）	達成（実績値非開示）
KPI②	ポジティブ/ ネガティブ	従業員（性別・職種問わず）の育児休業取得率 ：2022 年度の実績値以上の維持（各年度）	報告対象外	達成（実績値非開示）	達成（実績値非開示）
KPI③	ポジティブ/ ネガティブ	従業員（職種問わず）の離職率 ：直近 5 年間の単年度実績の平均値である 13.0%以下の維持（各年）	報告対象外	未達成※（実績値非開示）	未達成※（実績値非開示）
KPI④	ポジティブ	オンライン診療の患者数 ：前年度の実績値以上とする（各年度）	報告対象外	未達成※（実績値非開示）	— （コロナ 5 類移行に伴い集計方法 を変更中）
KPI⑤	ネガティブ	個人情報漏洩件数：0 件維持（各年度）	報告対象外	達成（0 件）	達成（0 件）

※目標が未達成の KPI は、借入人との対話を通じてその要因や今後の対応方針・取り組み予定等を確認しております。

借入人：WHILL 株式会社

評価日付：2023 年 9 月 29 日

評価レポート：https://www.sbishinseibank.co.jp/institutional/sustainable_finance/pdf/ppif230929.pdf

	インパクト	KPI 概要/目標	実績及び進捗に係るモニタリング・対話の状況		
			2022 年度	2023 年度	2024 年度
KPI①	ポジティブ	メディア媒体の活用：継続（毎年度）	報告対象外	【達成】継続。Web や紙面に加えテレビ CM の全国放映を実施し、メディア媒体を拡充	【達成】継続。Web や紙面に加えテレビ番組で全国に取り上げられ、メディア媒体を拡充。
KPI②	ネガティブ	ISO 13485（医療機器の品質管理システム）認証：認証維持（毎年度）	報告対象外	【達成】維持	【達成】維持
KPI③	ポジティブ	レンタル・リース及び自動運転サービスの導入施設数：全世界で累計 1,000 カ所（2029 年 3 月期まで）	報告対象外	実績値非公開※	実績値非公開※
	ポジティブ	自動運転サービスの利用者数：のべ 100 万人の利用（2029 年 3 月期まで）	報告対象外	実績値非公開※	実績値非公開※

※借入人との対話を通じて、実績や取り組みの進捗等を確認しております。

SBI SHINSEI BANK, LIMITED

借入人：株式会社よかタウン

評価日付：①2023年10月31日、②2024年10月31日

評価レポート：①[ppif231031.pdf](#)、②[ppif241031.pdf](#)

※借入人へは①②の2回のPIF評価（それぞれ期間1年のコミットメントライン）を実施している。①については既に融資期間が終了しているものの、②評価と同一のKPI・目標であるため、借入人のインパクト創出状況の継続的なトレンドを開示する観点から引き続き評価書・過年度実績を掲載している。

	ポジティブ/ ネガティブ	KPI/目標	実績及び進捗に係るモニタリング・対話の状況	
			2023 年度	2024 年度
KPI①	ポジティブ/ ネガティブ	(1) アフターフォロー対応率（14 日以内） ：100%維持（各年度）	【達成】100%	【達成】100%
	ポジティブ/ ネガティブ	(2) 住宅建設期間における抜き打ち検査数 ：抜き打ち検査数の増加（毎年度）	【達成】検査件数：合計 60 件 （2022 年度より 5 件増加）	【達成】検査件数：合計 79 件 （2023 年度より 19 件増加）
KPI②	ポジティブ	(1) 従業員の有給休暇取得率 ：男性 70%以上、女性 80%以上	男性従業員：68%、 女性従業員：80% ※2024 年度に目標見直しを行ったため、 23 年度実績の達成状況は記載していない。	【達成】男性従業員：79%、 【達成】女性従業員：89%
	ポジティブ	(2) 従業員の自己啓発研修の受講者数 ：（管理職を含む）従業員の受講者数を 2027 年 3 月末までに合計 200 人以上とする（2026 年度）	2023 年度：30 人 （2021～2023 年度の合計：90 人）	2024 年度：25 人 （2021～2024 年度の合計：115 人）
KPI③	ネガティブ	GHG 排出量販売棟数原単位削減率（Scope1, 2）：2030 年度までに Scope1,2 で 33.6%削減（2022 年度比）	Scope1 + 2: 6.09%増加（2022 年度比）	Scope1+2: 1.32%削減（2022 年度比）

借入人：J A三井リース株式会社

評価日付：2023 年 11 月 30 日

評価レポート：https://www.sbishinseibank.co.jp/institutional/sustainable_finance/pdf/ppif231130.pdf

	ポジティブ/ ネガティブ	KPI 概要/目標	実績及び進捗に係るモニタリング・対話の状況	
			2023 年度	2024 年度
KPI①	ポジティブ	農林水産業の個別課題を解決する、金融にとどまらないソリューション提供を通じた、生産基盤維持・強化に寄与する取組	・大磯二宮漁協のスタートアップ事業／定置網漁業の官民一体支援 ・GHG排出量削減やエネルギーの地産地消に向けたPPA締結	・JAいなばのカントリーエレベーターへオンサイトPPA導入 ・森林ファンド Manulife Forest Climate Fund への出資
KPI②	ポジティブ	地域資源の活用と、内外のネットワークを通じた適切なソリューションの提供による、豊かなまちづくりに寄与する取組	・冷凍自動販売機による24時間販売の仕組みを構築	・和歌山市と共に「道の駅四季の郷公園」に宿泊施設を開設。来園者の増加、地域消費の喚起など、地方創生へ貢献。
KPI③	ポジティブ	女性管理職比率：20%（2040 年度）	1.6%	3.1%
KPI④	ポジティブ	① 再生可能エネルギー関連投融資額（単年度及び2021 年度からの累積）：累計 5,000 億円（2030 年度） ② 脱炭素に寄与する機器・設備・建造物等のリース・割賦および投融資実行額（単年度）	① 単年度：696 億円、2021 年度からの累積 1,928 億円 ② 単年度：416 億円	① 単年度：1,029 億円、2021 年度からの累積 2,957 億円 ② 単年度：436 億円
	ネガティブ	GHG 排出量：2030 年度に 50%削減（2021 年度比）	825t-CO2（2021 年度比 35.1%削減）	704t-CO2（2021 年度比削減率 44.6%）
KPI⑤	ポジティブ/ ネガティブ	リース返却物件のリサイクル率：95%以上の維持	達成（99.8%）	達成（99.8%）

借入人：東京センチュリー株式会社

評価日付：2023 年 12 月 29 日

評価レポート：https://www.sbishinseibank.co.jp/institutional/sustainable_finance/pdf/ppif231229.pdf

	ポジティブ/ ネガティブ	KPI 概要/目標	実績及び進捗に係るモニタリング・対話の状況	
			2022 年度	2023 年度
KPI①	ポジティブ/ ネガティブ	女性管理職比率：30%（2030 年度）	報告対象外	12.0%
KPI②	ポジティブ	経済産業省が認定する「DX 認定制度」の認定取得状況： 認定維持	報告対象外	【達成】認定維持 （「DX 注目企業 2024」に選定）
KPI③	ポジティブ/ ネガティブ	GHG 排出量（Scope1・2）：2021 年度比 50%削減（2030 年度）	報告対象外	31%削減※
		太陽光発電事業における年間発電量及び CO2 削減量：	-	
		・年間発電量：532,100MWh（2025 年度）	報告対象外	560,575MWh
		・CO2 削減量：207,253t-CO2（2025 年度）	報告対象外	218,344t-CO2
		EV 保有台数：10 万台以上（2030 年度）	報告対象外	実績値非開示※※
KPI④	ポジティブ/ ネガティブ	中古 PC 年間販売台数：241,000 台以上（2025 年度）	報告対象外	350,813 台

※削減基準排出量 136.5 万 t-CO2 に対し、2023 年度排出量は 93.7 万 t-CO2

※※借入人との対話を通じて、実績や取り組みの進捗等を確認しております。

借入人：株式会社ジャックス

評価日付：2025 年 1 月 31 日

評価レポート：[ppif250131.pdf](#)

	ポジティブ/ ネガティブ	KPI 概要/目標※	実績及び進捗に係るモニタリング・対話の状況	
			2023 年度	2024 年度
KPI①	ポジティブ	太陽光ローン取扱高/331 億円 (2024 年度)	報告対象外	【達成】564 億円
KPI②	ポジティブ	蓄電池ローン取扱高/321 億円 (2024 年度)	報告対象外	【未達成】198 億円
KPI③	ポジティブ/ ネガティブ	課長職以上・課長職に次ぐ階層で 部下を持つ女性従業員比率/35% (2024 年度)	報告対象外	【達成】41.5%
KPI④	ネガティブ	平均超過勤務時間(月間)/12 時間 未満 (2024 年度)	報告対象外	【未達成】12.9 時間

※これら KPI は借入人の中期経営計画(2021 年度～2024 年度)で設定されたものであり、実績値が目標値を上回っているものがある。3 月に公表された借入人の[新しい中期経営計画](#)をベースとして、新しい目標値をモニタリング項目として設定予定である。

以上